



# Caractéristiques de la main-d'œuvre et croissance

Les caractéristiques de la main-d'œuvre influencent-elles la croissance économique ? Les données de la base EUKLEMS du Bureau fédéral du Plan donnent une réponse à cette question.

## Composition de la main-d'œuvre ?

Quand les personnes travaillent davantage, la valeur ajoutée augmente. Mais toutes les heures de travail ne se valent pas et ne créent donc pas la même quantité de valeur ajoutée. Les caractéristiques de la personne qui preste ces heures influencent la quantité de valeur ajoutée créée.

Trois caractéristiques sont mesurées dans la base de données :

<b>Genre</b>	Homme Femme
<b>Catégorie d'âge</b>	Jeune : 15-29 ans Médiane : 30-49 ans Agée : 50+
<b>Niveau d'étude</b>	Faible : diplôme secondaire inférieur au maximum Moyen : diplôme secondaire supérieur et post-secondaire Élevé : à partir du diplôme de bachelier

## Comment ces caractéristiques ont-elles évolué depuis 2000 ?

**Féminisation** : les heures de travail sont de plus en plus prestées par des femmes. En 2000, les femmes intervenaient pour 37 % du total des heures prestées, en 2018, cette proportion atteint 41 %.

**Vieillesse** : les heures de travail sont de plus en plus prestées par des personnes de plus de 50 ans. En 2000, cette catégorie d'âge représentait 19 % du total des heures prestées et elle progresse à 30 % en 2018. Sur la même période, la

catégorie médiane (30-49 ans) passe de 59 % à 51 % et les jeunes de moins de 30 ans voient leur part passer de 23 % à 19 %.

**Qualification** : les heures de travail sont de plus en plus prestées par des personnes détentrices au minimum d'un diplôme de bachelier. En 2018, ce groupe de qualification représente 45 % du total des heures prestées, contre seulement 32 % en 2000. La part des heures prestées par les personnes de la catégorie de qualification moyenne est restée stable sur la période, représentant 39 % du total des heures prestées en 2018 comme en 2000. Logiquement, la part des heures prestées par les personnes dont le niveau d'étude est le plus faible a diminué de 30 % en 2000 à 16 % en 2018.

## Quel effet sur la valeur ajoutée et sa croissance ?

Seul l'effet global de l'évolution de la combinaison de ces caractéristiques sur la croissance est mesurable. Entre 2000 et 2018, les changements dans la composition de la main-d'œuvre ont toujours eu un effet positif sur la valeur ajoutée, contribuant ainsi à sa croissance. Cet effet est de 0,17 % par an pour une croissance annuelle moyenne de la valeur ajoutée de 1,6 %. Cela signifie que 11 % de la croissance de la valeur ajoutée entre 2000 et 2018 s'explique par l'évolution des caractéristiques de la main-d'œuvre.

Part des heures prestées par niveau d'étude  
% du total des heures prestées

